

Datenschutzerklärung (Schweiz)

Verarbeitung personenbezogener Daten in Verbindung mit der Rekrutierung

1. Für die Verarbeitung Verantwortliche und Zwecke für die Verarbeitung

Die Gesellschaften des SPIE-Konzerns sowie ihre jeweiligen Niederlassungen mit Sitz in der Europäischen Union können – als für die Verarbeitung Verantwortliche – von Ihnen übertragene personenbezogene Daten für die Verwaltung ihrer Rekrutierungsaktivitäten verwenden. Diese Aktivitäten betreffen den Erhalt und das Sortieren der erhaltenen Antworten, die Verwaltung verschiedener Phasen des Rekrutierungsprozesses sowie die Durchführung von statistischen Erhebungen zu den Rekrutierungsaktivitäten. Ihre Daten werden nicht zu dem Zweck automatisierter Entscheidungen verwendet.

Im Rahmen der hierin beschriebenen Verarbeitung werden sämtliche technischen und organisatorischen Sicherheitsvorkehrungen gegen jedweden unbefugten Zugang, jedwede Veränderung, Offenlegung, Vernichtung oder jedweden Verlust Ihrer Daten getroffen.

2. Datenkategorien und -quellen

Die erfassten Daten gehören den folgenden Kategorien an: Standort, Anrede, Vorname, Name, Geburtsdatum, Ort, Land, Telefonnummer, angestrebte Position, Ausbildung, Sprachen, Berufserfahrung, freiwillige Angabe zum Status eines behinderten Arbeitnehmers, Profile in sozialen Netzwerken, Lebenslauf und Bewerbungsschreiben; im weiteren Verlauf des Rekrutierungsprozesses Geschlecht, Staatsangehörigkeit, persönliche und berufliche Kontaktdaten, Ausbildung und Berufserfahrungen, aktuelle und gewünschte Vergütung, Familienstand, Identifikationsnachweis, Bankverbindung, Konten in sozialen Netzwerken, aktuelle und ehemalige Vorgesetzte, Identität und Kontaktdaten der die Empfehlung aussprechenden Person. Diese Daten werden direkt durch Sie oder auf Ihre Initiative hin durch den Import Ihres Profils in sozialen Netzwerken (zum Beispiel: LinkedIn, Viadeo, Xing, Facebook) übertragen. Die Erhebung ist nicht gesetzlich vorgeschrieben, für den Abschluss eines Arbeitsvertrags jedoch ggf. erforderlich. Sie können der Erhebung Ihrer Daten widersprechen. Wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass fehlende Daten bzw. jede Weigerung zur Übermittlung Ihrer Daten dazu führen kann, dass der Bewerbungsprozess abgebrochen wird.

3. Gesetzliche Grundlagen und Dauer der Speicherung

Ihre personenbezogenen Daten, ausgenommen erhobene sensible Daten, werden auf Grundlage der berechtigten Interessen des Verantwortlichen zur Verwaltung der Rekrutierung und zur Auswahl des am besten geeigneten Profils für die angebotene Stelle erhoben. Sensible Daten werden nur aufgrund einer anwendbaren gesetzlichen Grundlage oder in Hinblick auf den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrages erhoben. Ihre Daten dienen dazu, entsprechend unseres Aufnahmeprozesses für neue Mitarbeiter Ihre Bewerbungsunterlagen zu erstellen. Die Daten werden standardmäßig für einen Zeitraum von 6 Monaten aufbewahrt. Vor Ablauf dieses Zeitraums erhalten Sie eine Mitteilung, in der Ihnen angeboten wird, Ihre Daten zu aktualisieren. Für den Fall, dass Sie nicht innerhalb der in der Mitteilung angegebenen Frist reagieren, oder im Falle einer Weigerung Ihrerseits, werden wir Ihre Daten nicht länger aufbewahrt. Ihre Daten werden daraufhin aus unseren Datenbanken gelöscht. Sie haben jederzeit die Möglichkeit die Löschung Ihrer Daten via Rekrutierungsportal zu verlangen.

4. Empfänger und Übertragungen außerhalb der Europäischen Union

Sofern durch Gesetze, Verordnungen oder Gerichtsbeschlüsse nichts anderes bestimmt ist, sind die erhobenen Daten für die zuständigen Fach- und Personalabteilungen der mit Ihrer Bewerbung in Verbindung stehenden Konzerngesellschaften sowie alle etwaigen Auftragsverarbeiter, darunter insbesondere das Unternehmen Talentsoft, welches die Plattform für das Bewerbungsmanagement betreibt (Front- und Backoffice), bestimmt.

Die erhobenen Daten werden in Europa gespeichert; jedoch können auch Niederlassungen der Gesellschaft SPIE Oil and Gas Services, die außerhalb der Europäischen Union in Ländern ansässig sein können, die kein ausreichendes Schutzniveau Ihrer Daten gewährleisten, auf die Daten zugreifen. Mit den betroffenen Gesellschaften wurden Standardvertragsklauseln vereinbart, um sicherzustellen, dass diese Daten ein vergleichbares Schutzniveau genießen wie innerhalb der Europäischen Union. Weitere Informationen zu diesen getroffenen Schutzvorkehrungen oder eine Abschrift selbiger erhalten Sie auf schriftliche Anfrage an die unten genannte Adresse.

5. Rechte und Kontakt

Wir weisen darauf hin, dass Ihnen in Verbindung mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Datenschutzgesetzen und -bestimmungen die folgenden Rechte zustehen:

- **Auskunftsrecht:** Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Daten Ihre Person betreffend aufbewahren; ist dies der Fall, haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese Daten.
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, die Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger Daten Ihre Person betreffend zu verlangen.
- **Recht auf Löschung:** Sie haben das Recht, die Löschung Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen.
- **Recht auf Einschränkung der Bearbeitung:** Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vorübergehend einstellen, so lange Sie von Ihrem Recht auf Berichtigung oder Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen Ihre personenbezogenen Daten in einem zugänglichen und übertragbaren Format zu erhalten, um sie für Ihre eigenen Zwecke in Verbindung mit Dritten verwenden zu können.
- **Widerruf der Einwilligung:** Falls Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, besitzen Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zurückzuziehen.
- **Widerspruchsrecht:** Sie haben ein Widerspruchsrecht gegen bestimmte Formen der Verarbeitung.
- **Recht auf Anweisung zur Verwendung der Daten nach dem Tod:** Sie haben das Recht uns mitzuteilen, was nach Ihrem Tod mit Ihren Daten geschehen soll bzw. welche Person nach Ihrem Tod befugt sein soll, über den Umgang mit Ihren Daten zu entscheiden.
- **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Sie können dieses Recht bei den folgenden Behörden in Anspruch nehmen:
 - **Frankreich:** Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL
8 rue Vivienne, CS 30223
F-75002 Paris, Cedex 02
Tel.: +33 1 53 73 22 22
Fax: +33 1 53 73 22 00
 - **Belgien:** Ausschuss für den Schutz des Privatlebens
Rue de la Presse 35
1000 Brüssel
Tel.: +32 2 274 48 00
Fax: +32 2 274 48 10
 - **Deutschland:** Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Husarenstraße 30
53117 Bonn
Tel.: +49 228 997799 0; +49 228 81995 0
Fax: +49 228 997799 550; +49 228 81995 550
 - **Niederlande:** Autoriteit Persoonsgegevens
Prins Clauslaan 60
P.O. Box 93374
2509 AJ Den Haag
Tel.: +31 70 888 8500
Fax: +31 70 888 8501
 - **Switzerland:** Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter
Feldegweg 1
CH - 3003 Bern

Zur Ausübung dieser Rechte oder im Falle von Fragen können Sie sich an die für die Datenverarbeitung verantwortliche Person unter der nachfolgend angegebenen Adresse wenden:

- SPIE Operations - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE France - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Oil and Gas Services - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Nederland – Directie Personeelszaken - Huifakkerstraat 15 4815 PN BREDA
- SPIE Belgium – Direction des Ressources Humaines - Tweestationsstraat 150 - 152 1070 BRUXELLES
- SPIE Deutschland & ZentralEuropa – Personalabteilung - Balcke-Dürr-Allee 7 40882 RATINGEN
- SPIE Switzerland – Direction des Ressources Humaines - Industriestrasse 50A, 8304 WALLISELLEN

Politique de confidentialité (Suisse)

Traitement des données à caractère personnel pour le recrutement

1. Responsables et finalités des traitements

Les sociétés du Groupe SPIE ainsi que leurs filiales situées dans l'Union Européenne peuvent – en tant que responsable(s) de traitement – utiliser les données à caractère personnel que vous transmettez pour la gestion de leurs opérations de recrutement. Ces opérations concernent la réception et le tri des réponses reçues, la gestion des différentes étapes du processus de recrutement et la réalisation d'études statistiques sur les activités de recrutement. Vos données ne sont pas utilisées à des fins de prise de décision automatisée.

Dans le cadre du traitement décrit aux présentes, sont prises toutes les mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées contre tout accès non autorisé, altération, divulgation, destruction et perte de vos données.

2. Catégories et sources des données

Les données collectées appartiennent aux catégories suivantes : sur le site, civilité, prénom, nom, date de naissance, ville, pays, téléphone, poste recherché, formation principale, langues, expérience professionnelle, déclaration volontaire du statut de travailleur handicapé, profils en provenance des réseaux sociaux, curriculum vitae et lettre de motivation ; dans le cadre du processus ultérieur de recrutement, genre, nationalité, coordonnées personnelles et professionnelles, expériences professionnelles et universitaires, rémunération actuelle et prétentions, situation familiale, pièce d'identité, coordonnées bancaires, comptes sur les réseaux sociaux, anciens et actuels responsables hiérarchiques, identité et coordonnées de la personne vous ayant éventuellement recommandé. Elles sont transmises par vous directement ou à votre initiative par l'import de votre profil en provenance des réseaux sociaux (par exemple : LinkedIn, Viadeo, Xing, Facebook). La collecte n'a aucun caractère réglementaire mais conditionne la conclusion d'un contrat de travail le cas échéant : vous pouvez refuser la collecte de vos données cependant veuillez noter que toute absence ou refus de communication de vos données est susceptible d'annuler le processus de candidature.

3. Bases légales et conservation

Vos données à caractère personnel sont collectées sur la base de l'intérêt légitime du responsable à gérer le recrutement et à choisir le profil le plus adapté au poste proposé. Vos données à caractère sensibles peuvent être collectées uniquement lorsque cela est exigé par la loi ou par le processus d'engagement. Vos données serviront à élaborer votre dossier d'embauche dans le cadre de notre processus d'accueil de nos nouveaux salariés. La durée de conservation par défaut est de 6 mois. Avant la fin de cette durée, vous recevrez un mail vous proposant de réactualiser vos données. Sans réponse de votre part dans un délai indiqué dans le message, ou en cas de refus, nous ne conservons pas vos données. Vos données seront supprimées de nos bases de données. Vous pouvez à tout moment demander l'effacement de vos données directement dans l'outil de recrutement.

4. Destinataires et transferts hors de l'Union Européenne

Sauf disposition législative, réglementaire ou décision de justice contraire, les données collectées sont destinées aux services opérationnels concernés et aux ressources humaines des sociétés du groupe concernées par votre candidature ainsi qu'à leurs éventuels sous-traitants, en particulier la société Talentsoft qui héberge la plateforme de gestion des candidatures (front et back-office).

Les données collectées sont conservées en Europe mais peuvent être accessibles hors de l'Union Européenne par des filiales de la société SPIE Oil and Gas Services pouvant être établies dans des pays ne bénéficiant pas d'un niveau de protection suffisant. Des clauses contractuelles types ont été conclues avec les entités concernées afin d'assurer à ces données une sécurité équivalente à celle dont elles bénéficient au sein de l'Union européenne. Vous pouvez obtenir davantage d'information sur ces garanties mises en place ou en obtenir la copie en écrivant à l'adresse ci-dessous.

5. Droits et contact

Il est rappelé que dans le cadre du traitement de vos données à caractère personnel, et conformément à la réglementation Informatique et libertés, vous disposez des droits suivants :

- Le droit d'accès Vous avez le droit de nous demander si nous détenons des données personnelles vous concernant et à nous en demander la communication.
- Le droit de rectification. Vous êtes en droit d'obtenir la correction de vos données si elles sont inexactes ou incomplètes.
- Le droit de suppression. Ce droit vous permet de demander la suppression des données à caractère personnel vous concernant.
- Le droit à la limitation. Vous avez le droit de nous demander de cesser temporairement le traitement de vos données personnelles, le temps que vous exerciez vos droits de rectification ou d'opposition.
- Le droit à la portabilité des données. Vous avez le droit dans certaines conditions d'obtenir vos informations personnelles dans un format accessible et transférable afin de pouvoir les réutiliser à vos propres fins auprès de tiers.
- Le droit de retirer son consentement. Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel, vous avez le droit de le retirer à tout moment.
- Le droit de vous opposer au traitement. Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement.
- Le droit de fournir des directives sur le sort de vos données suite à votre décès. Vous avez le droit de nous indiquer ce que vous souhaitez faire de vos données ou qui sera autorisé à décider de la gestion de vos données, à votre décès.
- Le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de la protection des données compétente. Ce droit s'exerce auprès de :
 - Pour la France : Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL
8 rue Vivienne, CS 30223
F-75002 Paris, Cedex 02
Tel. +33 1 53 73 22 22
Fax +33 1 53 73 22 00
 - Pour la Belgique : Commission de la protection de la vie privée
Rue de la Presse 35
1000 Bruxelles
Tel. +32 2 274 48 00
Fax +32 2 274 48 10
 - Pour l'Allemagne : Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Husarenstraße 30
53117 Bonn
Tel. +49 228 997799 0; +49 228 81995 0
Fax +49 228 997799 550; +49 228 81995 550
 - Pour les Pays Bas : Autoriteit Persoonsgegevens
Prins Clauslaan 60
P.O. Box 93374
2509 AJ Den Haag/The Hague
Tel. +31 70 888 8500
Fax +31 70 888 8501
 - Pour la Suisse : Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence
Feldeggweg 1
CH - 3003 Bern

Pour exercer ces droits ou pour toute question, vous pouvez contacter le responsable du traitement à l'adresse ci-dessous :

- SPIE Operations - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE France - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Oil and Gas Services - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Nederland - Direction des Ressources Humaines - Huifakkerstraat 15 4815 PN BREDA
- SPIE Belgium - Direction des Ressources Humaines - Rue des Deux Gares 150 - 152 1070 BRUXELLES
- SPIE Deutschland & ZentralEuropa - Direction des Ressources Humaines - Balcke-Dürr-Allee 7 40882 RATINGEN
- SPIE Suisse - Direction des Ressources Humaines - Industriestrasse 50A, 8304 WALLISELLEN

Privacy policy (Swiss)

Processing of personal data for recruitment purposes

1. Data controllers and purposes of data processing

The companies within the SPIE Group and their subsidiaries situated within the European Union may – in their capacity as data controllers – use the personal data that you send to manage their recruitment operations. These operations concern the receipt and sorting of the responses received, the management of the different stages of the recruitment process and the performance of statistical studies concerning the recruitment activities. Your data will not be used for the purpose of automated decision making.

All appropriate technical and organizational security measures are made in relation to the processing described herein to prevent any unauthorized access, amendment, disclosure, destruction or loss of your data.

2. Data categories and sources

The collected data belongs to the following categories: location, title, first name, surname, date of birth, town/city, country, telephone number, job sought, main training, languages, professional experience, voluntary statement on disabled worker status, profiles from social networks, curriculum vitae and cover letter; as part of the subsequent recruitment process, gender, nationality, private and business contact details, professional experience and education, current remuneration and remuneration sought, family situation, identity document, bank details, social network accounts, former and current line managers, identity and contact details of any person who may have recommended you. Such data is transferred by you directly or at your own initiative, by importing your profile from social networks (for example: LinkedIn, Viadeo, Xing or Facebook). The collection of such data is not compulsory in nature, but it is a prerequisite for the conclusion of an employment contract, where applicable: you may refuse the collection of your data; however, any missing data or a refusal to provide your data may result in termination of the candidacy process.

3. Legal basis and retention

Your personal data is collected on the basis of the data controller's legitimate interest in managing recruitment and selecting the profile that is best suited to the open position. The collection of sensitive data is based on regulatory provisions or in relation to the potential conclusion of an employment agreement. that may. Your data will be used to create your new starter file as part of our welcome process for new employees. The default data retention period is 6 months. Before expiry of this 6-month period, you will receive an email requesting that you update your details. Should you fail to respond within the period specified in the email, or should you refuse to update your details, we will not retain your data. Your data will be deleted from our databases. You can request the deletion of your data via the recruiting portal at any time.

4. Recipients and transfers outside of the European Union

In the absence of any legislative or regulatory provision or court judgment stating otherwise, the data collected is intended for use by the operational services concerned and by the human resources departments of the Group companies concerned by your application, together with any subcontractors, in particular the company Talentsoft which houses the application management platform (front and back office).

The data collected will be hosted in Europe, but it may be accessible from outside of the European Union by subsidiaries of the company SPIE Oil and Gas Services, which may be based in countries that do not have a sufficient level of protection. Standard contractual clauses have been agreed upon with the entities concerned to ensure that such data benefits from a level of security that is equivalent to the level of security from which they benefit within the European Union. You may obtain further information on these guarantees that have been put in place, or obtain a copy thereof, by writing to the address below.

5. Rights and contact

As a reminder, in relation to the processing of your personal data, and in accordance with French data protection legislation, you have the following rights:

- The right of access. You have the right to ask us whether we are holding any personal data concerning you and to request that we provide you with a copy of it.
- The right to rectification. You have the right to correct your data if they are inaccurate or incomplete.
- The right to deletion. This right entitles you to request the deletion of your personal data.
- The right to restriction of processing. You have the right to request that we temporarily suspend the processing of your personal data while you exercise your rights to correction or to object.
- The right to data portability. You have the right, under certain conditions, to obtain your personal data in an accessible and transferable format to enable you to reuse them for your own purposes with third parties.
- The right to withdraw consent. If you have given your consent to the processing of your personal data, you have the right to withdraw your consent at any time.
- The right to object to the processing. You have the right to object to certain types of processing.
- The right to provide instructions on the fate of your data following your death. You have the right to inform us of what you want to happen with your data or of who will be authorized to make decisions concerning the management of your data, following your death.
- The right to lodge a complaint with the competent data protection authority. You may exercise this right by contacting:
 - For France: Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL
8 rue Vivienne, CS 30223
F-75002 Paris, Cedex 02
Tel: +33 1 53 73 22 22
Fax: +33 1 53 73 22 00
 - For Belgium: Commission de la protection de la vie privée
Rue de la Presse 35
1000 Bruxelles
Tel: +32 2 274 48 00
Fax: +32 2 274 48 10
 - For Germany: Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Husarenstraße 30
53117 Bonn
Tel: +49 228 997799 0; +49 228 81995 0
Fax: +49 228 997799 550; +49 228 81995 550
 - For the Netherlands: Autoriteit Persoonsgegevens
Prins Clauslaan 60
P.O. Box 93374
2509 AJ Den Haag/The Hague
Tel: +31 70 888 8500
Fax: +31 70 888 8501
 - For Switzerland : Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter
Feldeggweg 1
CH - 3003 Bern

To exercise these rights or if you have any questions, please contact the data controller at the following addresses:

- SPIE Operations - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX, FRANCE.
- SPIE France - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX, FRANCE.
- SPIE Oil and Gas Services - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX, FRANCE.
- SPIE Nederland – Directie Personeelszaken - Huifakkerstraat 15 4815 PN BREDA, NETHERLANDS.
- SPIE Belgium – Direction des Ressources Humaines - Rue des Deux Gares 150 - 152 1070 BRUXELLES, BELGIUM.
- SPIE Deutschland & ZentralEuropa – Personalabteilung - Balcke-Dürr-Allee 7 40882 RATINGEN, GERMANY.
- SPIE Switzerland – Direction des Ressources Humaines - Industriestrasse 50A, 8304 WALLISELLEN