

Politique de confidentialité

Traitement des données à caractère personnel pour le recrutement

1. Responsables et finalités des traitements

Les sociétés du Groupe SPIE ainsi que leurs filiales situées dans l'Union Européenne peuvent – en tant que responsable(s) de traitement – utiliser les données à caractère personnel que vous transmettez pour la gestion de leurs opérations de recrutement. Ces opérations concernent la réception et le tri des réponses reçues, la gestion des différentes étapes du processus de recrutement et la réalisation d'études statistiques sur les activités de recrutement. Vos données ne sont pas utilisées à des fins de prise de décision automatisée.

Dans le cadre du traitement décrit aux présentes, sont prises toutes les mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées contre tout accès non autorisé, altération, divulgation, destruction et perte de vos données.

2. Catégories et sources des données

Les données collectées appartiennent aux catégories suivantes : sur le site, civilité, prénom, nom, date de naissance, ville, pays, téléphone, poste recherché, formation principale, langues, expérience professionnelle, déclaration volontaire du statut de travailleur handicapé, profils en provenance des réseaux sociaux, curriculum vitae et lettre de motivation ; dans le cadre du processus ultérieur de recrutement, genre, nationalité, coordonnées personnelles et professionnelles, expériences professionnelles et universitaires, rémunération actuelle et prétentions, situation familiale, pièce d'identité, coordonnées bancaires, comptes sur les réseaux sociaux, anciens et actuels responsables hiérarchiques, identité et coordonnées de la personne vous ayant éventuellement recommandé. Elles sont transmises par vous directement ou à votre initiative par l'import de votre profil en provenance des réseaux sociaux (par exemple : LinkedIn, Viadeo, Xing, Facebook). La collecte n'a aucun caractère réglementaire mais conditionne la conclusion d'un contrat de travail le cas échéant : vous pouvez refuser la collecte de vos données cependant veuillez noter que toute absence ou refus de communication de vos données est susceptible d'annuler le processus de candidature.

3. Bases légales et conservation

Vos données à caractère personnel sont collectées sur la base de l'intérêt légitime du responsable à gérer le recrutement et à choisir le profil le plus adapté au poste proposé, à l'exception des données sensibles qui sont collectées. Vos données serviront à élaborer votre dossier d'embauche dans le cadre de notre processus d'accueil de nos nouveaux salariés. La durée de conservation par défaut est de 24 mois. Avant la fin de cette durée, vous recevrez un mail vous proposant de réactualiser vos données. Sans réponse de votre part dans un délai indiqué dans le message, ou en cas de refus, nous ne conservons pas vos données. Vos données seront supprimées de nos bases de données.

4. Destinataires et transferts hors de l'Union Européenne

Sauf disposition législative, réglementaire ou décision de justice contraire, les données collectées sont destinées aux services opérationnels concernés et aux ressources humaines des sociétés du groupe concernées par votre candidature ainsi qu'à leurs éventuels sous-traitants, en particulier la société Talentsoft qui héberge la plateforme de gestion des candidatures (front et back-office).

Les données collectées sont conservées en Europe mais peuvent être accessibles hors de l'Union Européenne par des filiales de la société SPIE Oil and Gas Services pouvant être établies dans des pays ne bénéficiant pas d'un niveau de protection suffisant. Des clauses contractuelles types ont été conclues avec les entités concernées afin d'assurer à ces données une sécurité équivalente à celle dont elles bénéficient au sein de l'Union européenne. Vous pouvez obtenir davantage d'information sur ces garanties mises en place ou en obtenir la copie en écrivant à l'adresse ci-dessous.

5. Droits et contact

Il est rappelé que dans le cadre du traitement de vos données à caractère personnel, et conformément à la réglementation Informatique et libertés, vous disposez des droits suivants :

- Le droit d'accès Vous avez le droit de nous demander si nous détenons des données personnelles vous concernant et à nous en demander la communication.
- Le droit de rectification. Vous êtes en droit d'obtenir la correction de vos données si elles sont inexactes ou incomplètes.
- Le droit de suppression. Ce droit vous permet de demander la suppression des données à caractère personnel vous concernant.
- Le droit à la limitation. Vous avez le droit de nous demander de cesser temporairement le traitement de vos données personnelles, le temps que vous exerciez vos droits de rectification ou d'opposition.
- Le droit à la portabilité des données. Vous avez le droit dans certaines conditions d'obtenir vos informations personnelles dans un format accessible et transférable afin de pouvoir les réutiliser à vos propres fins auprès de tiers.
- Le droit de retirer son consentement. Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel, vous avez le droit de le retirer à tout moment.
- Le droit de vous opposer au traitement. Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement.
- Le droit de fournir des directives sur le sort de vos données suite à votre décès. Vous avez le droit de nous indiquer ce que vous souhaitez faire de vos données ou qui sera autorisé à décider de la gestion de vos données, à votre décès.
- Le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de la protection des données compétente. Ce droit s'exerce auprès de :
 - Pour la France : Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL
8 rue Vivienne, CS 30223
F-75002 Paris, Cedex 02
Tel. +33 1 53 73 22 22
Fax +33 1 53 73 22 00
 - Pour la Belgique : Autorité de protection des données
Rue de la Presse 35
1000 Bruxelles
Tel. +32 2 274 48 00
Fax +32 2 274 48 35
 - Pour l'Allemagne : Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Husarenstraße 30
53117 Bonn
Tel. +49 228 997799 0; +49 228 81995 0
Fax +49 228 997799 550; +49 228 81995 550
 - Pour les Pays Bas : Autoriteit Persoonsgegevens
Prins Clauslaan 60
P.O. Box 93374
2509 AJ Den Haag/The Hague
Tel. +31 70 888 8500
Fax +31 70 888 8501
 - Suisse : Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter
Feldeggweg 1
CH - 3003 Bern

Pour exercer ces droits ou pour toute question, vous pouvez contacter le responsable du traitement à l'adresse ci-dessous :

- SPIE Operations - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE France - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Oil and Gas Services - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Nederland - Direction des Ressources Humaines - Huifakkerstraat 15 4815 PN BREDA
- SPIE Belgium - Direction des Ressources Humaines - Rue des Deux Gares 150 - 152 1070 BRUXELLES
- SPIE Deutschland & ZentralEuropa - Direction des Ressources Humaines - Balcke-Dürr-Allee 7 40882 RATINGEN
- SPIE Switzerland - Direction des Ressources Humaines - Industriestrasse 50A, 8304 WALLISELLEN

Privacybeleid

Verwerking van persoonsgegevens voor werving

1. Verantwoordelijken voor en doeleinden van de verwerking

De bedrijven van de Groep SPIE, evenals hun filialen gevestigd in de Europese Unie, kunnen - als verwerkingsverantwoordelijke(n) - de door u doorgegeven persoonsgegevens gebruiken voor het beheer van hun wervingsactiviteiten. Deze verrichtingen hebben betrekking op de ontvangst en het sorteren van de ontvangen antwoorden, het beheer van de verschillende stappen van het wervingsproces en het uitvoeren van statistische studies over de wervingsactiviteiten. Uw gegevens worden niet gebruikt voor geautomatiseerde besluitvorming.

In het kader van de hierin beschreven verwerking worden alle toepasselijke technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen genomen tegen ongeoorloofde toegang, wijziging, openbaarmaking, vernietiging en verlies van uw gegevens.

2. Categorieën en bronnen van de gegevens

De verzamelde gegevens behoren tot de volgende categorieën: met betrekking tot de website, titel, voornaam, naam, geboortedatum, stad, land, telefoon, gezochte functie, belangrijkste opleiding, talen, beroepservaring, vrijwillige verklaring van het statuut van gehandicapte werknemer, profielen afkomstig van de sociale netwerken, curriculum vitae en begeleidende brief; in het kader van het verdere wervingsproces, geslacht, nationaliteit, persoonlijke en professionele contactgegevens, professionele en universitaire ervaring, huidig loon en loonsverwachtingen, gezinssituatie, identiteitsbewijs, bankgegevens, accounts op de sociale netwerken, voormalige en huidige hiërarchische verantwoordelijken, identiteit en contactgegevens van de persoon die u eventueel heeft aanbevolen. Ze worden rechtstreeks door u of op uw initiatief doorgegeven door uw profiel te importeren van de sociale netwerken (bijvoorbeeld: LinkedIn, Viadeo, Xing, Facebook). Het verzamelen ervan is niet van regelgevende aard maar is een voorwaarde voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst in voorkomend geval: u kunt het verzamelen van uw gegevens weigeren. Houd er echter rekening mee dat elke afwezigheid of weigering van mededeling van uw gegevens het sollicitatieproces kan annuleren.

3. Juridische basis en bewaring

Uw persoonsgegevens worden verzameld op basis van het legitieme belang van de verantwoordelijke om de werving te beheren en om het meest geschikte profiel voor de aangeboden functie te kiezen, met uitzondering van de gevoelige gegevens die worden verzameld. Uw gegevens zullen worden gebruikt voor het samenstellen van uw wervingsdossier in het kader van ons proces voor het onthaal van nieuwe werknemers. De standaard bewaartermijn is 24 maanden. Vóór het einde van deze termijn ontvangt u een e-mail waarin we aan u voorstellen om uw gegevens bij te werken. Als u niet binnen de in het bericht aangegeven termijn reageert of als u weigert, bewaren we uw gegevens niet. Uw gegevens worden dan uit onze databanken verwijderd.

4. Ontvangers en doorgiften buiten de Europese Unie

Tenzij anderszins bepaald door de wet, regelgeving of een gerechtelijke beslissing zijn de verzamelde gegevens bedoeld voor de betrokken operationele afdelingen en de afdelingen personeelszaken van de bedrijven van de Groep waarbij u solliciteert evenals voor hun eventuele onderaannemers, in het bijzonder het bedrijf Talentsoft dat het beheerplatform voor sollicitaties host (front- en backoffice).

De verzamelde gegevens worden bewaard in Europa, maar zijn mogelijk buiten de Europese Unie toegankelijk voor filialen van het bedrijf SPIE Oil and Gas Services die gevestigd kunnen zijn in landen die niet over een voldoende beschermingsniveau beschikken. Er zijn standaard contractbepalingen gesloten met de betrokken entiteiten om ervoor te zorgen dat deze gegevens even veilig zijn als in de Europese Unie. U kunt meer informatie over deze waarborgen krijgen of een exemplaar ervan bekomen door te schrijven naar het onderstaande adres.

5. Rechten en contact

Er wordt aan herinnerd dat u in het kader van de verwerking van uw persoonsgegevens en overeenkomstig de regelgeving inzake gegevensbescherming over de volgende rechten beschikt:

- Het recht op toegang. U hebt het recht om ons te vragen of we persoonsgegevens over u bewaren en het recht om de mededeling ervan te vragen.
- Het recht op rechtzetting. U hebt het recht om uw gegevens te laten corrigeren als deze onjuist of onvolledig zijn.
- Het recht op schrapping. Met dit recht kunt u om de schrapping van uw persoonsgegevens vragen.
- Het recht op beperking. U hebt het recht om ons te vragen om de verwerking van uw persoonsgegevens tijdelijk stop te zetten, terwijl u uw recht op rechtzetting of verzet uitoefent.
- Het recht op overdraagbaarheid van de gegevens. U hebt het recht om onder bepaalde voorwaarden uw persoonsgegevens in een toegankelijk en overdraagbaar formaat te verkrijgen om deze voor uw eigen doeleinden bij derden te kunnen gebruiken.
- Het recht om uw toestemming in te trekken. Als u uw toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens, hebt u het recht om deze op elk gewenst moment in te trekken.
- Het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking. U hebt het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde vormen van verwerking.
- Het recht om instructies te geven over wat er met uw gegevens dient te gebeuren na uw overlijden. U hebt het recht om ons te aan te geven wat u met uw gegevens wilt doen of wie mag beslissen over het beheer van uw gegevens na uw overlijden.
- Het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde autoriteit voor gegevensbescherming. Dit recht wordt uitgeoefend bij:
 - Voor Frankrijk: Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL
8 rue Vivienne, CS 30223
F-75002 Parijs, Cedex 02
Tel. +33 1 53 73 22 22
Fax +33 1 53 73 22 00
 - Voor België: Gegevensbeschermingsautoriteit
Drukpersstraat 35
1000 Brussel
Tel. +32 2 274 48 00
Fax +32 2 274 4835
 - Voor Duitsland: Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Husarenstraße 30
53117 Bonn
Tel. +49 228 997799 0; +49 228 81995 0
Fax +49 228 997799 550; +49 228 81995 550
 - Voor Nederland: Autoriteit Persoonsgegevens
Prins Clauslaan 60
P.O. Box 93374
2509 AJ Den Haag/The Hague
Tel. +31 70 888 8500
Fax +31 70 888 8501
 - Voor Switzerland : Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter
Feldeggweg 1
CH - 3003 Bern

Om deze rechten uit te oefenen of vragen te stellen, kunt u contact opnemen met de verwerkingsverantwoordelijke op het onderstaande adres:

- SPIE Operations - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE France - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Oil and Gas Services - Direction des Ressources Humaines - 10 AVENUE DE L'ENTREPRISE - 95863 CERGY PONTOISE CEDEX.
- SPIE Nederland – Directie Personeelszaken - Huifakkerstraat 15 4815 PN BREDA
- SPIE Belgium – Direction des Ressources Humaines - Tweestationsstraat 150 - 152 1070 BRUSSEL
- SPIE Deutschland & ZentralEuropa – Personalabteilung - Balcke-Dürr-Allee 7 40882 RATINGEN
- SPIE Switzerland – Direction des Ressources Humaines - Industriestrasse 50A, 8304 WALLISELLEN